

Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение

между Правительством Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики на 2010-2012 годы.

Правительство Удмуртской Республики (далее - **Правительство**), республиканские объединения работодателей (далее - **Работодатели**) и Федерация профсоюзов Удмуртской Республики (далее - **Профсоюзы**) в соответствии с Конституцией Российской Федерации и, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, заключили настоящее Соглашение на 2010-2012 годы.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Удмуртской Республике, и служит основой для планирования и осуществления деятельности Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий и организаций.

Стороны данного Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в Удмуртской Республике:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

I. В области экономической политики

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

1.1.1. Реализуют государственную социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения республики и развитие производства.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное республиканское совещание с приглашением представителей органов местного самоуправления по итогам выполнения в отчетном году программы социально-экономического развития Удмуртской Республики и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях Удмуртии (через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии).

Правительство:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение программы социально-экономического развития Удмуртской Республики, ежегодных планов и прогнозов социально-экономического развития Удмуртской Республики.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию республиканских, ведомственных целевых программ, а также реализацию федеральных целевых программ на территории Удмуртской Республики.

1.2.3. Осуществляет продвижение на российском и международном рынке инвестиций особо значимых инвестиционных проектов, реализуемых (планируемых к реализации) в Удмуртской Республике, инвестиционных площадок муниципальных образований в Удмуртской республике, а также всей Удмуртской республики в целом.

1.2.4. Поощряет организации, проявляющие инвестиционную активность и организации, наиболее отличившиеся в развитии республиканского экспортного производства, экспорта и проведении эффективных внешнеторговых операций. Ежегодно проводит конкурсы инвестиционных проектов организаций на право получения льгот по налогу на прибыль и налогу на имущество, а также конкурсы «Лучший инвестор года Удмуртской Республики» и «Лучший экспортер года Удмуртской Республики».

1.2.5. Проводит постоянный мониторинг предприятий, занимающихся инновационной деятельностью, и оказывает им поддержку.

Осуществляет меры по созданию благоприятных условий деятельности предприятий и привлечения внутренних и внешних инвестиций.

1.2.6. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.7. Информировывает Удмуртскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская Комиссия) об изменении цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, предельных индексов максимально возможного изменения размера платы граждан за коммунальные услуги и жилое помещение по муниципальным образованиям в Удмуртской Республике, привлекает представителей профсоюзов и работодателей к участию в работе Региональной энергетической комиссии Удмуртской Республики. Принимает меры по сдерживанию цен на энергоносители и тарифы на пригородные железнодорожные перевозки, учитывает уровень инфляции, при формировании тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

1.2.8. Оказывает содействие организациям республики по размещению государственного оборонного заказа, по возмещению долгов со стороны федеральных заказчиков за изготовленную и отгруженную продукцию, по предоставлению из средств федерального бюджета государственной поддержки (гарантий, компенсаций, субсидий) организациям оборонно-промышленного комплекса.

1.2.9. Осуществляет возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным предприятиями машиностроения и металлообработки в Удмуртской Республике для реализации инвестиционных проектов, в соответствии с планом мероприятий Республиканской целевой программы «Развитие машиностроения и металлообработки в Удмуртской Республике на 2006-2010 годы» и в пределах средств, предусмотренных Законом о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

1.2.10. Создает необходимые организационно-экономические условия для повышения устойчивости и эффективности агропромышленного производства.

Содействует развитию финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей агропромышленного комплекса.

Оказывает экономически обоснованную государственную поддержку развития агропромышленного комплекса Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

1.2.11. Осуществляет возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным предприятиями лесопромышленного комплекса Удмуртской Республики, для реализации инвестиционных проектов и по кредитам, направленным на создание запасов сырья и топлива, в соответствии с планом мероприятий Республиканской целевой программы «Развитие лесного хозяйства и лесопромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2009-2013 годы» и в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

1.2.12. Осуществляет возмещение выпадающих доходов организациям транспорта Удмуртской Республики и индивидуальным предпринимателям, связанных с обеспечением равной доступности услуг общественного транспорта для отдельных категорий граждан, производит покрытие убытков по пригородным перевозкам пассажиров в сельской местности.

Принимает меры по недопущению к перевозкам пассажиров перевозчиками, не прошедшими конкурсные процедуры по привлечению транспорта к оказанию услуг.

Разрабатывает нормативные правовые акты в области пассажирских перевозок (пригородных и межмуниципальных) на территории республики.

1.2.13. Обеспечивает финансирование объектов в соответствии с планом капитального строительства на 2010-2012 года в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на очередной финансовый год.

1.2.14. Совместно с администрациями городов и районов создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.15. Оказывает финансовую поддержку предприятиям общественных организаций инвалидов, в пределах средств, предусмотренных на эти цели Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

1.2.16. Принимает меры по своевременному и в полном объеме финансированию муниципальных учреждений здравоохранения, физической культуры и спорта, образования, социального обслуживания и культуры, обеспечивая при этом сохранность объемов и качество бесплатно предоставляемых населению республики социальных услуг: лечение, образование, занятия физической культурой и спортом, приобщение к культурным ценностям.

1.2.17. Внедряет нормативное подушевое финансирование в системе общего образования в Удмуртской Республике, с целью повышения эффективности расходования бюджетных средств.

1.2.18. Размещает заказы на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд Удмуртской Республики в соответствии с законодательством.

1.2.19. Проводит мониторинг финансовой деятельности хозяйствующих субъектов в пределах, установленных действующим законодательством, разрабатывает и реализует государственную политику финансового оздоровления предприятий.

1.2.20. Содействует продвижению товаров местных товаропроизводителей на внутренний рынок Удмуртской Республики и за ее пределы.

Работодатели:

1.3.1. Организуют на предприятиях выполнение республиканских социальных программ, программы социально-экономического развития Удмуртской Республики, ежегодных планов.

1.3.2. Проводят на предприятиях политику, направленную на безубыточность производства.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют программы энергоэффективности, проводят мероприятия по обеспечению энергоресурсосбережения, по увеличению объемов конкурентоспособной продукции, выпускаемой в организациях Удмуртской Республики.

1.3.4. По возможности отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней республиканской кооперации.

1.3.5. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, развитие персонала.

1.3.6. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Представители Федерации профсоюзов УР участвуют в работе межведомственных комиссий при Правительстве УР, в том числе при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях. Осуществляют общественный контроль за принимаемыми по ним решениями.

1.4.4. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и членам их семей по вопросам действующего трудового законодательства.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятия.

1.4.5. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.6. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.4.7. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

2.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Правительство:

2.2.1. Обеспечивает уровень минимального размера заработной платы, повышение заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Удмуртской Республики, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Удмуртской Республики.

2.2.2. Осуществляет контроль за соблюдением органами местного самоуправления в Удмуртской Республике условий о направлении собственных средств бюджетов муниципальных образований на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы и Соглашениями между Правительством Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике.

2.2.3. Внедряет и совершенствует, с целью обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательных учреждений, новую отраслевую систему оплаты труда.

Решает вопросы, совместно с органами управления образованием, создания профессиональных стандартов, региональных центров сертификации профессиональных квалификаций.

2.2.4. Добивается через своих представителей в Советах директоров погашения задолженности и обеспечения своевременности выплаты заработной платы работникам акционерных обществ и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

2.2.5. Организует работу республиканской межведомственной комиссии по проверке своевременности выплаты заработной платы в отраслях экономики Удмуртской Республики, осуществляет контроль за уровнем заработной платы и сроком ее выплаты.

2.2.6. Утверждает величину прожиточного минимума и индексы потребительских цен на продовольственные и промышленные товары в Удмуртской Республике, которые направляет в средства массовой информации для опубликования.

2.2.7. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы организаций Удмуртской Республики в области уровня жизни и денежных доходов населения.

2.2.8. Обеспечивает в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года №92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики» финансирование компенсационных выплат на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий работникам учреждений социального обслуживания.

2.2.9. Принимает меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий. Учитывает мнение республиканской организации отраслевого профсоюза, первичной профсоюзной организации при подготовке решения о

продаже, реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий в вопросах, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают уровень заработной платы работников с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений и в соответствии со своими коллективными договорами.

2.3.2. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы и пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Предоставляют в соответствии с законодательством и коллективными договорами дополнительные компенсации работникам, занятым на работах во вредных и опасных условиях труда.

2.3.4. При реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров, действующих до приватизации. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

2.3.5. Предусматривают в коллективных договорах механизм повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют общественный контроль и добиваются, в пределах своей компетенции, соблюдения работодателями трудового законодательства.

2.4.2. Добиваются и контролируют через систему коллективных договоров установления минимального размера оплаты труда не ниже уровня общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

2.4.3. Добиваются своевременной выплаты заработной платы, а в случае образования задолженности по заработной плате совместно с работодателями разрабатывают графики ее погашения.

2.4.4. Взаимодействуют с работодателями по оказанию помощи в предоставлении бывшим работникам организаций (пенсионерам, инвалидам) права пользования заводскими поликлиниками, профилакториями и базами отдыха.

2.4.5. Информировать работодателей, исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.6. Участвуют в работе Республиканской межведомственной комиссии по проверке своевременности выплаты заработной платы в отраслях экономики Удмуртской Республики.

2.4.7. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

III. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

Правительство, работодатели и профсоюзы совместно:

3.1.1. Проводят анализ причин несвоевременной или не в полном объеме уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации

возникшей задолженности и осуществляют контроль над исполнением.

3.1.2. Обеспечивают проведение в республике государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

Правительство:

3.2.1. Оказывает содействие в обеспечении полноты сбора страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в том числе путем проведения работы по погашению просроченной задолженности по страховым взносам через своих представителей в Советах директоров предприятий-должников.

3.2.2. Разрабатывает и осуществляет меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения.

3.2.3. Реализует меры социальной поддержки и осуществляет выплату пособий отдельным категориям гражданам в соответствии с законодательством Удмуртской Республики и Федеральным законом №122 от 22.08.2004 г. (ст.153), производит индексацию социальных выплат в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4. Не допускает, при замене льгот денежными компенсациями, снижение уровня социальной защищенности всех лиц, получающих компенсации в соответствии с законами Удмуртской Республики и федеральным законодательством.

3.2.5. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, отдыха и оздоровления детей и подростков, с участием средств работодателей, профсоюзов, обязательного социального страхования, республиканского и местного бюджетов.

3.2.6. Способствует активизации работы по взаимодействию органов управления здравоохранения Удмуртской Республики, Удмуртского территориального Фонда обязательного медицинского страхования, ГУ "Регионального отделения Фонда социального страхования РФ по УР", Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по УР, работодателей с целью снижения заболеваемости среди работающего населения республики.

3.2.7. Рассматривает возможность разработки программы оздоровления работников бюджетной сферы и агропромышленного комплекса, предусмотрев в ней финансирования санаторно-курортного лечения.

3.2.8. Осуществляют анализ необходимости и обоснованности перепрофилирования и использования не по назначению объектов социального назначения: учреждений здравоохранения, общеобразовательных учреждений, организаций общественного питания, дошкольных образовательных учреждений, баз отдыха, sportсооружений, детско-юношеских спортивных школ, загородных детских оздоровительных лагерей, клубов, Домов и Дворцов культуры, архивных учреждений, учреждений социального обслуживания.

Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, установленных коллективными договорами организаций, отдых и оздоровление детей и подростков в загородных стационарных оздоровительных лагерях на территории республики.

3.3.2. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

3.3.3. Представляют, своевременно и в полном объеме, в ПФР сведения о страховых взносах и

трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

3.3.4. Обеспечивают мероприятия, предусмотренные Федеральным законом от 30.04.2008 г. №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

3.3.5. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию, утвержденным Председателем ФСС РФ от 15.07.1994 г. №556а.

3.3.6. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов о трудовом стаже, в том числе подтверждающим факт льготной работы, и заработной плате работников.

3.3.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях материальную помощь неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на лечение, приобретение санаторно-курортной путевки.

Профсоюзы:

3.4.1. Совместно с работодателями организуют проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей с участием средств обязательного социального страхования, собственных средств профсоюзов.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.4.3. Оказывают содействие органам государственной власти в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

3.4.4. При разработке проектов коллективных договоров предприятий и организаций включают в них положения, связанные с обеспечением контроля со стороны профсоюзов за выполнением работодателями требований законодательства об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представления ими индивидуальных сведений о застрахованных лицах для ведения персонифицированного учета в Пенсионный фонд. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

3.4.5. Контролируют работодателя и информируют работников предприятий и организаций по вопросу об отчислениях работодателями в государственные внебюджетные фонды в порядке, установленном законодательством о страховых взносах.

3.4.6. Предоставляют бесплатно консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам, пенсионерам по вопросам занятости, трудового законодательства и предоставления субсидий при оплате жилищно-коммунальных услуг.

3.4.7. Осуществляют общественный контроль за сдачей в архивные учреждения документов о трудовом стаже, в том числе подтверждающем факт льготной работы, и заработной плате работников при ликвидации предприятия.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

4.1.1. Обеспечивают всесторонний анализ рынка труда, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами,

смягчения последствий долговременной безработицы и массовых высвобождений.

4.1.2. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специальностях в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации заблаговременной их подготовки.

4.1.3. Содействуют осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в отраслях экономики республики.

В случаях возникновения критических ситуаций на рынке труда осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования этих мероприятий.

4.1.4. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников предприятий и организаций.

Правительство:

4.2.1. Предоставляет государственные услуги в области содействия занятости населения. Разрабатывает и реализует республиканские программы содействия занятости населения с учётом ситуации на рынке труда.

4.2.2. Предусматривает квотирование и резервирование рабочих мест для граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалидов, несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации, одиноких и многодетных родителей несовершеннолетних детей, выпускников образовательных учреждений, лиц предпенсионного возраста и др.).

4.2.3. Содействует организации общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4.2.4. Организует информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации. Привлекает средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

4.2.5. Совершенствует и развивает единую систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ, учреждений начального и среднего профессионального образования («школа» - «базовое предприятие» - «профессиональное образовательное учреждение» - «предприятие»). Проводит льготную налоговую политику в отношении предприятий, обеспечивающих подготовку кадров.

4.2.6. Содействует расширению объёма и перечня видов оплачиваемых общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения.

4.2.7. Информировует население о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала республики.

4.2.8. Реализует полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданные для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

4.2.9. Осуществляет регулирование использования на территории республики иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

4.2.10. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и других малых форм хозяйствования, расширяет рынок труда в сельской местности и обеспечивает его привлекательность.

Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, а также рабочих мест с

гибким рабочим временем, надомные формы организации труда с возможностью трудоустройства на них инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников.

4.3.2. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при наличии соответствующих условий и соответствия их квалификации и деловых качеств, предъявляемым требованиям к профессии/должности, а в сельскохозяйственном производстве - первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

4.3.3. При наличии возможности организуют профессиональное обучение и повышение квалификации персонала на производстве, содействуют работникам, желающим повысить квалификацию за счет средств предприятия, получить другую профессию, специальность, востребованную на предприятии.

4.3.4. Осуществляют прогнозные расчеты потребности в работниках на перспективу.

4.3.5. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

4.3.6. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

4.3.7. Оказывают содействия в трудоустройстве в соответствии с медицинскими показателями жителям Удмуртской Республики с ограниченными возможностями здоровья после окончания (пребывания) их в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.3.8. Взаимодействуют с учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах размещения заявок на подготовку и обязательное трудоустройство квалифицированных рабочих кадров, а также в вопросах организации прохождения производственной практики.

Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

4.4.2. При разработке коллективных договоров, при наличии у Работодателя финансово-экономических возможностей, предусматривают льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников.

Профсоюзы:

4.5.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.5.2. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством, коллективными договорами льгот и гарантий.

4.5.3. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

V. В области охраны труда, охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности

Правительство:

5.1.1. Обеспечивает реализацию на территории Удмуртской Республики государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и

охраны труда.

5.1.2. Обеспечивает работу комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

5.1.3. Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в Удмуртской Республике на всех уровнях управления в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.4. Организует проведение на территории Удмуртской Республики в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

5.1.5. Осуществляет в Удмуртской Республике государственную экспертизу условий труда, организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.1.6. Разрабатывает территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда, обеспечивает контроль за их выполнением и доводит условия участия в данных целевых программах до сведения предприятий.

5.1.7. Оказывает содействие ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике в решении вопросов установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.8. Планирует и осуществляет проверки соблюдения природоохранного законодательства на предприятиях – природопользователях.

5.1.9. Информировывает население через средства массовой информации о состоянии экологической ситуации на территории Удмуртской Республики.

5.1.10. Проводит с целью оперативного анализа и принятия решений по оценке состояния здоровья населения Удмуртской Республики мониторинг эффективности использования ресурсов системы здравоохранения УР.

5.1.11. Планирует ежегодное выделение средств бюджетным организациям из республиканского бюджета на финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.1.12. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.2.2. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, с включением в аттестационную комиссию представителя профсоюзной стороны.

5.2.3. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.4. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Обеспечивают работающих в организациях за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты, по установленным нормам и создают и обеспечивают функционирование санитарно – бытовых помещений в соответствии с установленными нормами.

5.2.6. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.2.7. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством, включают их в раздел условия и охраны труда коллективного договора, соглашений.

5.2.8. Предоставляют, в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.2.9. Информировывают своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.10. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.11. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного органа инструкций по охране труда для работников.

5.2.12. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда.

5.2.13. Осуществляют проведение превентивных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования РФ.

5.2.14. Обеспечивают соблюдение требований санитарного законодательства и экологической безопасности выполняемых работ при проектировании, строительстве и эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов и применении в производстве сырья и материалов, оказывающих вредное воздействие на среду обитания и здоровье человека.

Профсоюзы:

5.3.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке установленном законодательством РФ. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.3.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке установленном законодательством РФ.

5.3.5. Осуществляют контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда в порядке установленном законодательством РФ.

5.3.6. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их работу и обучение в Учебном центре профсоюзов Удмуртской Республики в том числе и за счет средств фонда социального страхования.

5.3.7. Осуществляют контроль выполнения работодателями обязательств и соглашений по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников, а также природоохранных мероприятий.

VI. В области взаимодействия сторон по жилищной политике.

Правительство:

6.1.1. Принимает меры по предоставлению льготных жилищных займов для приобретения и строительства жилья для отдельных категорий граждан, предусмотренных Положением о выдаче льготных жилищных займов за счет средств бюджета УР и жилищных займов с компенсацией платежей за счет средств бюджета УР.

6.1.2. Разрабатывает и реализует ежегодно мероприятия по повышению надежности, устойчивости и экономичности жилищно-коммунального хозяйства Удмуртской Республики.

6.1.3. Устанавливает региональные стандарты: нормативной площади, используемой для расчета субсидий, стоимости жилищно-коммунальных услуг и максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в целях определения размера субсидий, предоставляемых гражданам по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

6.1.4. Принимает необходимые меры по привлечению инвестиций в жилищное строительство за счет всех источников финансирования.

6.1.5. Принимает меры по обеспечению выполнения плана реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» по

приоритетам:

- повышение доступности жилья;
- выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством;
- увеличение объемов ипотечного кредитования.

Работодатели:

6.2.1. Обеспечивают надлежащее содержание находящихся на балансе и подлежащих передаче в муниципальную собственность объектов жилищно-коммунального хозяйства и социально-культурной сферы.

6.2.2. Проводят в согласованные между сторонами сроки мероприятия по передаче объектов социальной сферы и жилья в муниципальную собственность.

6.2.3. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в пределах средств, установленных коллективными договорами организаций.

6.2.4. Взимают плату с проживающих в общежитиях за пользование общей площадью и коммунальными услугами по тарифам в размерах, не выше установленных для муниципального и государственного жилищного фонда.

Профсоюзы:

6.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

6.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства.

VII. Физическая культура и спорт высших достижений

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

7.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленных на доступность к занятиям физической культурой для всех категорий населения.

Правительство:

7.2.1. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативно-правовых актов, регулирующих государственную политику в области физической культуры, спорта и туризма в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской республики и бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

7.2.2. Обеспечивает эффективное взаимодействие в области государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, а также осуществляет контроль за обеспечением права каждого на свободный доступ к занятиям физической культурой, спортом и туризмом, как необходимым условием развития физических, интеллектуальных и нравственных способностей личности.

7.2.3. Создает условия, направленные на формирование здорового образа жизни и охрану здоровья среди детей и молодежи республики, проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

7.2.4. Создает условия для государственной поддержки ведущих спортсменов и тренеров Удмуртской Республики.

7.2.5. Предусматривает ежегодное финансирование проведения спортивно-массовых мероприятий для всех категорий населения республики.

7.2.6. Оказывает содействие развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

7.2.7. Обеспечивает выделение средств на финансирование детско-юношеских спортивных

школ олимпийского резерва, в пределах средств предусмотренных Законом Удмуртской республики о бюджете Удмуртской республики на соответствующий финансовый год.

Работодатели:

7.3.1. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых мероприятий, туристических походов выходного дня для работников и членов их семей; реабилитационных и других мероприятий связанных с привлечением трудящихся к активному здоровому образу жизни в целях укрепления здоровья. Направляют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

7.3.2. Предоставляют работникам и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь, для активных занятий физической культурой и спортом в целях реабилитации и укрепления здоровья, в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзы:

7.4.1. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на мероприятия связанные с привлечением трудящихся и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой и спортом и туризмом, организацией досуга молодежи вести пропаганду здорового образа жизни и проведения спортивных мероприятий в коллективе.

VIII. Работа с молодежью

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

Правительство:

8.2.1. Обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную молодежную политику в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год.

8.2.2. Осуществляет эффективное взаимодействие в области реализации государственной молодежной политики, а также в области совместного контроля за обеспечением прав и свобод молодежи.

8.2.3. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

8.2.4. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.2.5. Обеспечивает поддержку молодежи при приобретении и строительстве жилья.

Предусматривает средства в бюджете Удмуртской Республики на компенсацию процентной ставки по жилищным кредитам и займам с учетом льготной процентной ставки в размере 5% годовых и предоставление выплат в случае рождения (усыновления) третьего ребенка в течение срока действия кредитного договора (договора займа).

8.2.6. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.2.7. Создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи. Доводит до

сведения предприятий условия указанной государственной поддержки.

8.2.8. Предусматривает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей и молодежи. Доводит до сведения предприятий программу финансирования проведения культурных и спортивных мероприятий.

8.2.9. Реализует мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости молодёжи в период школьных каникул совместно с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики.

8.2.10. Решает вопросы об оказании финансовой поддержки на содержание спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, подростковых клубов, в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, в том числе в рамках республиканских целевых программ «Молодежь Удмуртии» на 2009-2014 годы», «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации, проживающих на территории Удмуртской Республики, на 2010-2014 годы».

8.2.11. Содействует международному молодежному сотрудничеству.

8.2.12. Реализует мероприятия в рамках республиканской целевой программы «Детское и школьное питание» на 2010-2014 годы, в пределах средств, предусмотренных Законом Удмуртской Республики о бюджете УР на соответствующий финансовый год.

8.2.13. Сохраняет на достигнутом уровне количество бесплатных и льготных путёвок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищённых семей (многодетных, неполных, малоимущих), детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

8.2.14. Решает вопрос об организации новогодних праздников, обеспечивает новогодними подарками учащихся 1-8-х классов общеобразовательных учреждений.

8.2.15. Оказывает содействие в решении вопросов по предоставлению налоговых льгот, земельных участков на праве постоянного использования либо аренды без взимания земельного налога и арендной платы для детских оздоровительных лагерей.

8.2.16. Предусматривает средства для финансирования программ, передач и публикаций в СМИ, посвященных проблемам молодежи, информирующих о действующих программах государственной поддержки молодых граждан, направленных на освещение деятельности молодежных организаций.

Работодатели:

8.3.1. Принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики.

8.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

8.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

8.3.4. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

8.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья

молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.3.6. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

8.3.7. Разрабатывают и включают в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», в котором, в том числе, содержится система мер по поддержки молодых работников.

Профсоюзы:

8.4.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.

8.4.2. Участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», в котором, в том числе, содержится система мер по поддержки молодых работников.

8.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

8.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

8.4.5. Вносят предложения в органы государственной власти Удмуртской Республики по предоставлению налоговых льгот государственным учреждениям Удмуртской Республики, осуществляющим свою деятельность в сфере государственной молодежной политики, организациям, ведущим работу с детьми, подростками и молодежью, а также детским оздоровительным, спортивным оздоровительным и иным лагерям, молодежным, подростковым и детским клубам и центрам.

8.4.6. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

8.4.7. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

8.4.8. Оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников организации и членов их семей.

8.4.9. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

8.4.10. Выделяют профсоюзные стипендии лучшим студентам республики дневной формы обучения в соответствии с Положением о стипендиях Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

8.4.11. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.

IX. В области развития системы социального партнерства

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

9.1.1. Проводят предварительное обсуждение, в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проектов законов, иных нормативных правовых актов по социально - трудовым вопросам.

Рекомендуют осуществлять аналогичные предварительные обсуждения на трехсторонних комиссиях муниципальных образований в Удмуртской Республике.

9.1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов республиканских законов и других нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.

9.1.3. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации соглашений в отраслях, городах, районах; коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и их уведомительной регистрации.

9.1.4. Содействуют на основе закона УР "О социальном партнерстве в УР" №72-РЗ от 18 декабря 2002 года развитию социально-трудовых отношений, в том числе образованию в муниципальных образованиях Удмуртской Республике территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных соглашений.

9.1.5. Содействуют на основе Федерального закона "Об объединениях работодателей" от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ, созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства.

Правительство:

9.2.1. Привлекает руководителей республиканских организаций профсоюзов для участия в работе совещаний, проводимых отраслевыми министерствами по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2.2. Привлекает общественные объединения предпринимателей к разработке проектов нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

9.2.3. Информировывает Республиканскую комиссию о содержании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

9.2.4. Рассматривает и принимает проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Работодатели:

9.3.1. Представляют (профсоюзам) первичным профсоюзным организациям информацию в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации и условиями коллективного договора и условиями коллективного договора.

9.3.2. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов одновременно с выдачей заработной платы в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

9.3.3. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам.

Профсоюзы:

9.4.1. Проводят работу при поддержке работодателей и органов местного самоуправления в УР по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.4.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

9.4.4. Ежегодно проводят конкурс «Лучший коллективный договор».

Х. Механизм реализации Республиканского Соглашения

Правительство, работодатели, профсоюзы совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом УР "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике" №72-РЗ от 18 декабря 2002 года.

10.1.3. Каждая из Сторон Соглашения в срок до 1 февраля 2010 года представляет в Республиканскую Комиссию утвержденный перечень должностных лиц ответственных за выполнения практических мероприятий по реализации своих обязательств по настоящему Соглашению.

10.1.4. Раз в полгода готовят информацию о ходе выполнения настоящего Соглашения.

10.1.5. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют решение Республиканской Комиссии.

10.1.6. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в Республиканской Комиссии, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

10.1.7. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

10.1.8. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.9. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

Правительство:

10.2.1. В целях освещения деятельности Республиканской Комиссии и реализации настоящего Соглашения:

а) публикует в месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст в газете "Удмуртская правда";

б) обеспечивает регулярную (раз в полугодие) публикацию в газетах "Удмуртская правда", "Известия Удмуртской Республики" материалов, отражающих ход выполнения настоящего Соглашения, а также развитие социального партнерства в Удмуртской Республике;

в) обеспечивает выделение эфирного времени на телевидении и радио для распространения информации о деятельности Республиканской Комиссии, развитии социального партнерства в Удмуртской Республике.

Заключительное положение

Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений и дополнений рассматриваются Республиканской Комиссией в рабочем порядке с подписанием дополнительного соглашения.

Настоящее Соглашение заключено на 2010-2012 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами Соглашения и действует до заключения нового Республиканского Соглашения.

Настоящее соглашение утверждено на заседании Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

г. Ижевск 26 ноября 2009 года

Координатор Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений, заместитель
Председателя Правительства Удмуртской
Республики – министр экономики
Удмуртской Республики



В.В. Богатырев

Координатор правительственной стороны в
Удмуртской республиканской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений, министр труда
Удмуртской Республики



С.С. Фефилов

Координатор профсоюзной стороны в
Удмуртской Республиканской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений, председатель
профсоюзов Удмуртской Республики



Е.Н. Орлов

Председатель Регионального объединения
Работодателей Удмуртии «Развитие»



В.В. Моисеев

Председатель «Ассоциации промышленных
предприятий Удмуртии»



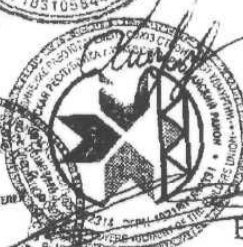
С.М. Молчанов

Президент Регионального отраслевого
объединения работодателей «Союз предприятий
жилищно-коммунального хозяйства УР»



А.М. Воробьев

Президент «Союза строителей Удмуртии»



А.Г. Ходырев

Представитель Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз машиностроителей России»
в Удмуртской Республике



В.П. Гродецкий

Председатель Ассоциации крестьянских
и фермерских хозяйств и их объединений УР



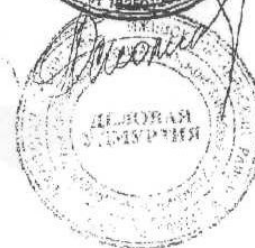
М.В. Лебедев

Председатель «Ассоциации предприятий
легкой промышленности Удмуртии»



З.И. Степнова

Председатель правления Ассоциации
«Деловая Удмуртия»



А.Э. Осколков

